

2026 年 4 月高等教育自学考试
警察组织行为学试题
课程代码:00859

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 组织行为学的先驱理论是
 - A. 内驱力理论
 - B. 目标设置理论
 - C. 双因素理论
 - D. 人际关系理论
2. 世界上没有两个人具有完全相同的人格,这体现的人格特征是
 - A. 稳定性
 - B. 独特性
 - C. 整体性
 - D. 倾向性
3. 在斯普兰格划分的价值观类型中,强调有效和实用,生活的主要目标是获取财物,追求利益最大化的是
 - A. 理论型
 - B. 经济型
 - C. 审美型
 - D. 社会型
4. “女性不会为了晋升而调动工作”,这种社会认知的偏差类型是
 - A. 投射
 - B. 近因效应
 - C. 刻板印象
 - D. 首因效应
5. 期望理论及归因理论属于人类行为产生观点中的
 - A. 本能论
 - B. 内驱力理论
 - C. 需要理论
 - D. 认知的动机理论



6. 美国学者麦克利兰提出的激励理论是
- A. 需要层次理论
B. ERG 理论
C. 成就需要理论
D. 双因素理论
7. 个体在群体中工作不如单独一个人工作时更努力的倾向称为
- A. 社会促进效应
B. 对比效应
C. 社会惰化效应
D. 从众效应
8. 通常被称为小道消息传播的沟通方式是
- A. 上行沟通
B. 下行沟通
C. 正式沟通
D. 非正式沟通
9. 因不一致的偏好所引发的冲突类型是
- A. 目标冲突
B. 认知冲突
C. 情感冲突
D. 程序冲突
10. 质量圈属于团队类型中的
- A. 问题解决型团队
B. 多功能型团队
C. 自我管理型团队
D. 问题发现型团队

二、多项选择题:本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出。错选、多选或少选均无分。

11. 互益型的组织有
- A. 政党
B. 工会
C. 学校
D. 医院
E. 俱乐部
12. 根据变量的可控程度划分的组织行为学研究方法有
- A. 理论研究
B. 文献研究
C. 现场研究
D. 应用研究
E. 实验研究
13. 信息加工工作对能力的要求有
- A. 记忆力
B. 创造性
C. 理解能力
D. 影响力
E. 解决问题能力
14. 属于罗克奇终极价值观内容的有
- A. 幸福
B. 平等
C. 宽容
D. 自由
E. 成就感



15. 影响认知的主观因素有
- A. 新奇与熟悉
 - B. 重复与强度
 - C. 需要与动机
 - D. 经验和知识
 - E. 动态与静态
16. 警察群体成员的心理特征有
- A. 满足归属感
 - B. 获得认同感
 - C. 形成角色感
 - D. 增加力量感
 - E. 树立榜样感
17. 影响沟通有效性的文化因素主要有
- A. 语义的障碍
 - B. 态度的障碍
 - C. 经验的障碍
 - D. 情绪的障碍
 - E. 文化程度的障碍
18. 在群体决策的程序中,对决策评估选优要坚持的要求有
- A. 要以目标为准绳
 - B. 方案选优要坚持整体原则
 - C. 目标必须是具体的
 - D. 要坚持民主集中制的原则
 - E. 要从客观实际出发来评估选优方案
19. 组织设计应该能够反映组织的关系有
- A. 权威关系
 - B. 沟通关系
 - C. 行文关系
 - D. 竞争关系
 - E. 层级控制关系
20. 日本企业界认为领导者应当具备的品德有
- A. 热情
 - B. 忍耐性
 - C. 独立性
 - D. 责任感
 - E. 适应性

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、填空题:本大题共 15 空,每空 1 分,共 15 分。

21. 要使公安工作有条不紊、通畅顺利,要求公安机关具有高度的____、协调性。
22. 访谈中严格按照事先准备好的题目有组织地进行的访谈法称为____。
23. 一个人能否根据外界情境的变化调整自己行为的关键人格特点是____。
24. 主体对态度对象以一定的方式行动的倾向属于态度的____成分。
25. 巴甫洛夫进行了大量研究的学习理论是____理论。



26. 马斯洛认为对知识的需要、了解和探索属于____需要。
27. 假设群体又称为____。
28. 在组织沟通的方式中，下行沟通与上行沟通属于____沟通。
29. 在管理群体间关系的方法中，运用____可以促进协作。
30. 群体决策相对于个体决策的主要缺点之一是____不清。
31. 使被领导者对领导者产生敬佩感的自然性影响力来源是____因素。
32. 权变理论又称为____理论。
33. 在工作设计当中，____是指某一岗位所要完成的各项任务。
34. 组织变革的基本目的在于：通过组织的变革和调整，完善组织结构和____，优化组织功能。
35. 警察组织文化的特征之一表现为以____为灵魂的结构特征。

四、名词解释题:本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

36. 组织
37. 认知
38. 投射
39. 工作设计
40. 工作应激源

五、简答题:本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分。

41. 简述霍兰德提出的现实型人格特点及职业范例。
42. 简述态度改变的具体理论。
43. 简述权力性影响力的构成因素及对被领导者产生的影响。
44. 简述工作内容设计的主要构成部分。

六、论述题:本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分。

45. 试述“经济人”假设对人的分类、管理的重点及相应的激励观。
46. 试述在群体决策中运用头脑风暴法的步骤。

