

2023 年 4 月高等教育自学考试

公务员制度试题

课程代码:01848

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 第一个实行公务员制度的国家是
A. 美国 B. 英国 C. 法国 D. 德国
2. 中央公务员主管部门是
A. 财政部 B. 中组部 C. 中宣部 D. 民政部
3. 实行协议工资制的公务员是
A. 选任制公务员 B. 聘任制公务员
C. 考任制公务员 D. 委任制公务员
4. 根据《检察官法》的规定,检察官无须履行
A. 遵守法律的义务 B. 忠于国家的义务
C. 保守秘密的义务 D. 服从命令的义务
5. 中国公务员实行的分类制度是
A. 职位分类制度 B. 品位分类制度
C. 职务和职级并行制度 D. 职位与品位并行制度
6. 中国新录用公务员的试用期是
A. 1 个月 B. 3 个月 C. 6 个月 D. 12 个月
7. 公务员年度考核被确定为不称职等次的,应予以
A. 警告 B. 撤职 C. 降职 D. 开除



8. 下列人员中，属于公务员考核委员会组成人员的是
- A. 社会公众代表 B. 上级机关领导
- C. 本机关公务员代表 D. 上级机关人事部门领导
9. 下列关于公务员降职的陈述，正确的是
- A. 降职由公务员的主管领导决定
- B. 降职意见无须上报主管部门审核
- C. 降职要由任免机关办理相应的手续
- D. 降职无关公务员地位和待遇的变化
10. 下列选项中，属于公务员职务任免机关的是
- A. 法院 B. 居委会 C. 社会组织 D. 事业单位
11. 公务员被撤销荣誉称号的情形是
- A. 受到通报批评的 B. 受到记过处分的
- C. 受到辞退处理的 D. 受到刑事处罚的
12. 下列关于专门业务培训的陈述，正确的是
- A. 培训时间统一都为 12 天 B. 培训方式都采用线上培训
- C. 培训内容视专项工作需要确定 D. 培训重点是了解机关发展历史
13. 给出事先设计的一组情景，要求学员在情景中担任各个角色，通过与其他角色的互动，体现出与扮演角色有关的行为，从而达到培训的目的。这种培训方法是
- A. 研讨法 B. 案例法 C. 体验法 D. 讲授法
14. 领导成员中，应当有计划有重点地跨地区、跨部门转任的是
- A. 副省长 B. 国家副主席
- C. 国务院副总理 D. 全国政协副主席
15. 下列选项中，不属于公务员交流原因的是
- A. 降低行政成本 B. 实现人职匹配
- C. 防止腐败行为发生 D. 满足公务员个人需求
16. 机关向公务员提供的除工资、奖金之外的各种补贴、服务以及实物报酬是
- A. 保险 B. 福利 C. 退休金 D. 职业年金
17. 1985 年工资制度改革后，政府机关实行的工资制度是
- A. 结构工资制 B. 绩效工资制 C. 职级工资制 D. 职务等级工资制
18. 下列关于公务员辞去公职的陈述，正确的是
- A. 辞去公职后可保留公务员身份
- B. 辞去公职不必办理公务交接手续
- C. 正在接受审查的可以提出辞去公职
- D. 领导成员辞去公职的申请应当自接到申请之日起 90 日内予以审批



19. 下列选项中, 属于公务员应当退休的条件是

- A. 工作年限满 20 年的
- B. 工作年限满 25 年的
- C. 工作年限满 30 年的
- D. 达到国家规定退休年龄的

20. 下列选项中, 属于公务员申诉事由的是

- A. 工作分配不合理
- B. 奖金分配不合理
- C. 转任申请未予批准
- D. 辞职申请未予批准

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 界定中国公务员范围的标准包括

- A. 依法履行公职
- B. 在国家机关工作
- C. 纳入国家行政编制
- D. 在事业单位工作
- E. 由国家财政负担工资福利

22. 下列属于综合管理类公务员的是

- A. 检察官
- B. 县委书记
- C. 交通警察
- D. 街道办主任
- E. 市政府办公厅主任

23. 下列关于公务员定期考核结果使用的陈述, 正确的有

- A. 连续三年被确定为优秀等次的, 记三等功
- B. 累计两年年度考核被确定为基本称职等次的, 予以辞退
- C. 累计五年被确定为称职以上等次的, 所任职务对应级别范围内晋升一个级别
- D. 确定为基本称职以上等次且符合规定的其他任职资格条件的, 具有晋升职务的资格
- E. 累计三年被确定为称职以上等次的, 在所定级别对应工资标准内晋升一个工资档次

24. 下列选项中, 属于公务员回避原因的是

- A. 净化机关内部环境
- B. 预防腐败行为发生
- C. 降低机关运行成本
- D. 促进公务员健康成长
- E. 保证公共利益不受侵害

25. 公务员养老保险制度的内容包括

- A. 生育保险
- B. 伤残保险
- C. 医疗保险
- D. 基本养老保险
- E. 补充养老保险



非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、简答题：本大题共 4 小题，每小题 6 分，共 24 分。

- 26. 简述明确公务员权利和义务的意义。
- 27. 简述公务员职务任免的作用。
- 28. 简述公务员工资与福利的区别。
- 29. 简述公务员申诉原则。

四、论述题：本大题共 2 小题，每小题 13 分，共 26 分。

- 30. 试述公务员如何应对上级错误的或明显违法的命令。
- 31. 试述建立公务员退休制度的意义。

五、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分。

32. 某地公务员考试严格依照“考试、体检、考察、公示”录用程序进行。拟录用人员名单公示后，王同学获知，自己笔试和面试都是第一名却没有被录用，理由是体检不合格。之后，王同学在不同医院多次体检，各项体检项目均合格。于是，王同学向该地公务员主管部门询问并讨要说法。政府相关人员拿出原始体检报告，上面确实写着“体检不合格”的意见。王同学质疑体检结果，认为医院有可能造假，篡改了体检报告，同时认为政府录用程序有问题，应该在公示前通知本人。

问题：

请从政府、医院和个人的角度，结合案例分析公务员录用体检环节应该如何完善。

33. 某市政府部门组织公务员进行了为期一周的专门业务培训。为了节约培训成本，新入职 9 个月的公务员小张也被安排在一起参加培训。此次培训根据公务员从事专项工作的需要进行了专业知识和技能培训，重点提高公务员的业务工作能力。此外，小张没有参加过其它任何培训。主管领导在小张试用期满后进行了任职定级。之后，组织部门认为该局的做法不符合有关规定，责令限期整改。

问题：

请分析案例中需要整改的地方。

